



PERSÖNLICH.
INNOVATIV.
KOMMUNAL.

OBERSCHWABENKLINIK

Jürgen Schattmann
Marketing und
Unternehmenskommunikation
Tel: 0751 87-2930
juergen.schattmann@oberschwabenklinik.de

Medienmitteilung

(24. September 2026)

Oberschwabenklinik

OSK unterstützt Integration internationaler Mitarbeiter mit Workshop-Reihe

RAVENSBURG – Die Oberschwabenklinik startet ein neues Integrationsprojekt für unsere internationalen Mitarbeiterinnen in der Pflege und allen, die an einem noch besseren interkulturellen Verständnis und Miteinander interessiert sind. „Wir möchten, dass unsere neuen Mitarbeiterinnen und Auszubildenden, die oft aus einem ganz anderen Kulturkreis kommen, sich bei uns wohl fühlen, noch besser verstanden fühlen und gleichzeitig den Alltag, den es hier an der OSK und in Deutschland gibt, besser verstehen lernen“, sagt die Integrationsbeauftragte Elgin Hackenbruch. „Deshalb bieten wir in Zusammenarbeit mit der Kontaktstelle Frau und Beruf Ravensburg – Bodensee-Oberschwaben eine Workshop-Reihe an mit hochkarätigen Referentinnen und Expertinnen, die sich genau mit diesen Themen beschäftigen.“

Einmal im Monat, zunächst für ein halbes Jahr, werden diese Integrationsexpertinnen am EK Workshops veranstalten und dort die Themen des Arbeitens und Lebens im neuen Land aufgreifen - partizipativ, das bedeutet: Die Mitarbeiterinnen stehen im Mittelpunkt und werden eng einbezogen. Die Inhalte sind vielfältig, das kann Konflikt-Management im transkulturellen Setting sein, betriebliches und zivilgesellschaftliches Engagement in der OSK oder auch Alltagsrassismus in der Pflege und innerhalb des Pflegeteams.

Anfang Juli haben die Workshops an der OSK bereits begonnen, den Anfang machte Gülcin Bayraktar, die in Ravensburg lebende Integrationsexpertin, Deutsche mit türkischen Wurzeln. Ihr Workshop über

„Perspektivenwechsel“ war nur für internationale Mitarbeiter, er fand in einem geschützten, vertraulichen Raum und Setting ohne Vorgesetzte oder Personen von außen statt. Themen waren: Wie gelingt es, die deutsche Kultur und die Gesellschaft besser zu verstehen? Warum kommt es zu Missverständnissen oder Konflikten? Was sind die Hintergründe und Zusammenhänge?

50

Auch strukturell und personell versucht die Oberschwabenklinik, die Integration internationaler Mitarbeiter weiter zu verbessern. Die OSK wird künftig auf allen Stationen Mentoren und Mentorinnen einsetzen, also Pflegekräfte, die sich für ihre internationalen Kolleginnen einsetzen, sie beraten, bei Problemen vermitteln und Konflikte aktiv und konstruktiv zu lösen versuchen.